

Individuelle Erstellung von Bewerbungskonzepten und Begleitung bis zur Konzeptrealisierung. Dies beinhaltet die Herausarbeitung von Potentialen und die Steigerung der medialen Kompetenz sowie die Förderung der Motivation durch die Kontinuität der Begleitung.

4

BEWERBUNGSBEGLEITUNG

Im Fokus der BEWERBUNGSBEGLEITUNG der Kompetenzagentur stehen sowohl die Aktivierung der Eigenverantwortung, als auch die Förderung des selbstständigen und erfolgreichen Handelns.

Nach Abschluss der beruflichen Orientierungsphase unter Einbeziehung der Ergebnisse der Kompetenzfeststellungsverfahren und des biografischen Interviews, wird eine individuelle Bewerbungsplanung erstellt.

Neben der Erstellung der Bewerbungsunterlagen umfasst die BEWERBUNGSBEGLEITUNG:

- die Vermittlung von Fachkompetenz: aufgezeigt werden Informationsquellen und Zugangswege, geübt wird die Nutzung von digitalen Medien (Textverarbeitung, Online-/E-Mail-Bewerbung, Umgang mit KI)
- die Begleitung der selbstständigen Suche nach Stellenangeboten
- das Trainieren der telefonischen und persönlichen Kontaktaufnahme zu Betrieben, die Unterstützung bei der Praktikumssuche
- die Erarbeitung von schulischen und beruflichen Alternativen
- die Sensibilisierung für die Bedeutung von Arbeitszeugnissen und Arbeitsbescheinigungen
- das Training und die Simulation von Vorstellungsgesprächen

Für das Üben von Einstellungstests ist der ONLINE-eTRAINER vom AusbildungsPark Verlag GmbH im Angebot, ausgezeichnet mit dem Comenius EduMedia Siegel in 2019. Er wird als allgemeiner Test und spezifisch für neun Berufe vorgehalten. So werden typische Test-Themen und Bereiche kennengelernt, im Übungs- und Testmodus trainiert und die eigenen Stärken, Schwächen und Fortschritte sichtbar.

Mit dem Angebot der „SPRUNGBRIEFE – POST, DIE DIR AUF DIE SPRÜNGE HILFT“ werden im Herbst jedes Jahres alle in der Kompetenzagentur erfassten Berufsstarter* und deren Familien auf den variierenden Beginn der Bewerbungsverfahren und auf andere wichtige Anmeldefristen hingewiesen. Hintergrund ist eine frühzeitige Fokussierung der Eltern und Jugendlichen auf die Zeitachse in Unternehmen und Schulen: Der Bewerbungszeitraum beginnt zuweilen ein Jahr vor Ausbildungsbeginn. Die Sprungbriefe können über die Homepage der Kompetenzagentur abonniert werden. Sie werden zweimal pro Jahr versandt: in Print als Brief und Digital als Newsletter.

Der „24 TAGE VOR DEN SOMMERFERIEN-COUNTDOWN-KALENDER“ erinnert an weitere wichtige Termine. Ähnlich einem Adventskalender ist auf jedem Türchen ein Tipp zu finden, der auf Fristen hinweist und motiviert, sich auch trotz vermeintlich abgeschlossener Bewerbungsverfahren der Unternehmen weiter zu bewerben. Die Informationen auf dem Kalender sind eine nochmalige Aufforderung, an die Zeit nach den Ferien zu denken und sich eine Perspektive nach der Schule zu sichern.

Die Kompetenzagentur Braunschweig bietet Analyseverfahren, Beratung und Begleitung sowie Praxiserfahrungen. Sie arbeitet mit Schulabgängern* und Berufsstartern* zwischen 15 und 27 Jahren, die bei der Verwirklichung ihrer beruflichen Ziele Unterstützung in Anspruch nehmen wollen. Die Agentur besteht seit 2002. Sie ist Teil der ineinandergreifenden, flexiblen Unterstützungskette der Stelle Jugendsozialarbeit des Fachbereiches Kinder, Jugend und Familie: Kommunale Schulsozialarbeit – Koordinierungsstelle Schulverweigerung – Kompetenzagentur – Kompetenzagentur PLUS+ – Pro-Aktiv-Center – Praxisklassen – Schulabgängerbefragung. Folgende Informationsblätter sind erhältlich:

- 1 Case-Management/Case-Work
- 2 KompetenzagenturPLUS+
- 3 Berufseignungsanalyse, Biografisches Interview, Leistungsermittlung junge Zugewanderte
- 4 Bewerbungsbegleitung

- 5 Verbindung zu Wirtschaft
- 6 Marketing für Berufsstarter*
- 7 Clearingstellen
- 8 Transparenz, Qualität, Struktur

kompetenzagentur@braunschweig.de

